

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER IL SOSTEGNO AI LAVORATORI ED ALLE IMPRESE
NELLE SITUAZIONI DI CRISI**

Il mese di Febbraio dell'anno 2013, nelle date indicate a lato delle singole firme dei sottoscrittori del presente Protocollo,

TRA

Camera di Commercio di Como, rappresentata da Paolo De Santis,
Provincia di Como, rappresentata da Leonardo Carioni
BCC Alta Brianza Alzate Brianza rappresentata da Marco Cogliati,
BCC di Lezzeno rappresentata da Marco Bertolio,
Banca di Legnano Spa rappresentata da Massimo Denti,
Banca Popolare di Bergamo, rappresentata da Mauro Cassani
Banca Popolare di Sondrio, rappresentata da Giuseppe Barindelli
Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù rappresentata da Angelo Porro,
Credito Valtellinese s.c. rappresentato da Giovanni Barcellini,
Unicredit, rappresentata da Paolo De Vecchis,
ANCE Como rappresentata da Valter Ferrario
API Como rappresentata da Gabriele Meroni,
Confartigianato Imprese Como rappresentato da Marco Galimberti,
Confcooperative-Unione Provinciale Como rappresentata da Mauro Frangi
CNA Como rappresentata da Enrico Benati
Confindustria Como rappresentata da Antonello Regazzoni,
CGIL Como rappresentata da Alessandro Tarpini,
CISL Como rappresentata da Gloria Paolini,
UIL Como rappresentata da Salvatore Monteduro,

PREMESSO CHE

- anche a causa della situazione economica molto difficile le imprese interessate da interventi di cassa integrazione guadagni (CIG) non sono in grado, in alcuni casi, di anticiparne il trattamento ai lavoratori;
- per le procedure previste dalla vigente normativa, le erogazioni ai lavoratori dei trattamenti di CIG da parte dell'INPS avvengono con tempistiche che, in caso di mancata anticipazione da parte

dell'impresa, possono comportare difficoltà economiche per i lavoratori e per le loro famiglie;

- già nel 2008 è stata, pertanto, studiata la possibilità di intervenire con forme di anticipazione, da parte delle banche, del trattamento economico che il lavoratore vanta nei confronti dell'INPS, esperienza positivamente proseguita nel periodo 2009/2012 con l'allargamento delle Banche aderenti che, perdurando ora la crisi, si vuole ulteriormente portare avanti per altri 12 mesi al fine di supportare i lavoratori e le aziende interessati dalla crisi stessa;
- nell'ambito del presente Protocollo di Intesa i termini "Banca" o "Banche" devono intendersi riferiti agli istituti di credito sopra identificati nonché alle banche che successivamente aderiranno all'accordo ai sensi del successivo punto 17;
- a tale riguardo, è stata riscontrata la disponibilità delle Banche ad anticipare ai lavoratori la somma che gli stessi riceveranno dall'INPS come trattamento di CIG;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti firmatarie convengono quanto segue:

1. le situazioni di crisi rispetto alle quali è operativo il presente accordo sono identificate nel ricorso:
 - a) alla CIG Straordinaria da parte delle imprese coinvolte in procedure concorsuali (fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata) o di liquidazione;
 - b) alla CIG Straordinaria da parte delle imprese che hanno espressamente richiesto il pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS, previo accordo sindacale tra le parti;
 - c) alla CIG Straordinaria "in deroga" da parte delle imprese che hanno espressamente richiesto il pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS, previo accordo sindacale tra le parti.

Si precisa che le CIGS, anche se autorizzate, relative a concordati preventivi non sono anticipabili in assenza di omologa del concordato stesso;

2. il lavoratore riceverà dalla propria impresa o dal titolare delle procedure concorsuali, unitamente al proprio cedolino paga, una lettera che attesti la richiesta degli ammortizzatori sociali sopra citati e l'impossibilità ad anticipare il trattamento di integrazione salariale. Inoltre, nel caso di CIG regionale in deroga, l'impresa o il titolare delle procedure concorsuali dovrà consegnare al lavoratore copia del verbale di consultazione sindacale, redatto secondo gli schemi previsti (Accordo standard o non standard) eventuale copia del decreto di ammissione al concordato preventivo o la sentenza di fallimento, documento d'identità del rappresentante legale dell'azienda, copia della domanda telematica inviata dal datore di lavoro in Regione, completa di ID domanda e firma digitale o della dichiarazione di autenticità dei dati immessi nel sistema e relativa raccomandata A/R.

L'azienda consegnerà inoltre visura camerale aggiornata e documento identificativo del legale rappresentante.

Con tale documentazione, il lavoratore si presenterà presso la Banca con la quale intrattiene rapporti bancari, per la concessione del finanziamento di cui ai punti successivi, regolato sul conto corrente già in essere.

In caso di CIGS dovrà essere consegnata alla Banca anche la seguente documentazione: la copia dell'accordo sindacale, la copia del verbale congiunto presso la Regione Lombardia, la copia della domanda telematica inviata dal datore di lavoro al Ministero e la relativa ricevuta della raccomandata RR spedita.

Limitatamente al caso della CIG regionale in deroga di tipo A, la Banca, ricevuta tale documentazione, verifica direttamente sul sito del Settore Lavoro della Provincia (<http://lavoro.provincia.como.it> – maschera “Ammortizzatori sociali in deroga”, Sezione “Elenco CIG in deroga”), aggiornato settimanalmente, la presenza o meno dell'impresa. La presenza nell'elenco significa che la domanda è stata ufficialmente validata dalla Provincia ed inviata alla Regione per la decretazione ed ha effetto di comunicazione ufficiale alle Banche le quali possono procedere con la liquidazione a favore del richiedente.

Per la Cig in Deroga di tipo B la banca verifica la validazione sul sito della Regione.

Si precisa che la banca non effettua anticipi di Cig in Deroga di tipo A e B in mancanza della validazione provinciale o regionale.

3. il presente accordo è da intendersi valido di norma per i lavoratori già clienti delle banche firmatarie alla data di sottoscrizione dell'accordo stesso; qualora il lavoratore non intrattenga rapporti con una delle banche parti del presente accordo, si recherà presso una di tali banche per l'apertura, nel rispetto delle norme e dei presupposti di legge, di un rapporto di conto corrente, senza commissioni bancarie a carico del richiedente, su cui regolare il finanziamento sotto indicato, impegnandosi a canalizzare sulla banca stessa il proprio stipendio, fatto salvo il caso di impedimenti oggettivi;
4. le Banche, a richiesta del lavoratore, fatta salva l'esistenza di gravi elementi pregiudizievoli, concederanno finanziamenti individuali regolati sul conto corrente di cui al punto precedente, fino ad un importo massimo di euro 6.300,00 (seimilatrecento euro); il lavoratore potrà prelevare mensilmente un importo massimo di euro 700,00 (settecento euro) per una durata massima di nove mesi;
5. in caso di proroga o nuova richiesta di cig, le banche si impegnano a concedere al lavoratore un prolungamento del periodo di anticipo;
6. tenuto conto che, nei casi di richiesta di CIG in deroga superiore alle 0 ore mensili (laddove le Banche siano disponibili), alla Banca tutti i mesi viene richiesto un oneroso lavoro supplementare di calcolo caso per caso delle ore non lavorate, si stabilisce quanto segue:
 - il datore di lavoro si impegna a trasmettere mensilmente unitamente alla busta paga del lavoratore una scheda (oppure la scheda delle timbrature) alla banca che eroga l'anticipazione, con la quale comunica il numero esatto di ore di cassa integrazione effettuate dal lavoratore. A tal fine è stata elaborata la scheda allegata al presente protocollo sotto la lettera A;
 - per gli accordi già in essere, le parti sindacali e le organizzazioni datoriali si impegnano a farsi parte attiva nel sensibilizzare i datori di lavoro affinché utilizzino per i mesi restanti tale scheda e la

allegghino mensilmente alle buste paga dei lavoratori che hanno richiesto l'anticipazione bancaria;

7. al fine di evitare un sovraccarico di lavoro alle Banche in situazioni in cui la diminuzione di ore lavorate e – quindi – di stipendio non è tale da comportare problemi ai lavoratori, si stabilisce che il limite minimo di richiesta per lavoratori part-time è di 50 euro mensili (pari a n. 13 ore di CIG), mentre per i lavoratori a tempo pieno è di euro 100 mensili (pari a 25 ore di CIG). Pertanto le Banche accetteranno richieste di anticipazione solo laddove mensilmente vengano superati tali limiti minimi, calcolando un valore orario pari a € 4.00 (euro quattro) fatti salvi i casi di stipendio mensile con importo significativamente superiore; tale valore orario di € 4.00 (euro quattro) potrà essere ridotto dalla Banca qualora l'INPS applichi una riduzione dell'erogazione CIG prevista dalla normativa.
8. gli importi individuali concessi non saranno soggetti a spese di gestione del conto e con l'applicazione di un tasso di interesse compreso tra 0 e l'Euribor a 3 mesi a discrezionalità di ogni istituto;
9. a garanzia dell'adempimento dell'obbligo di restituzione dei finanziamenti accordati dalla Banca, il lavoratore cederà a quest'ultima il credito che vanta nei confronti dell'INPS. A tal fine il lavoratore si impegnerà a domiciliare, in via irrevocabile, presso la Banca che gli ha accordato il finanziamento, l'accredito delle somme che successivamente gli saranno erogate dall'INPS. A tale riguardo il lavoratore darà indicazione all'INPS, anche tramite il datore di lavoro, del numero di conto corrente su cui accreditare gli importi dovuti e presenterà alla Banca copia di tale modello. La Banca tratterà le somme fino alla concorrenza dell'ammontare del finanziamento. Le eventuali somme che residueranno saranno liberamente disponibili dal lavoratore.

Il lavoratore dipendente, anche di aziende destinate alla chiusura a seguito di fallimento, liquidazione, ed altre forme deve impartire all'azienda disposizione irrevocabile che tutte le somme a lui dovute a qualsiasi titolo (stipendi arretrati, TFR, altre competenze, crediti nei

Per la Cig in Deroga di tipo B la banca verifica la validazione sul sito della Regione.

Si precisa che la banca non effettua anticipi di Cig in Deroga di tipo A e B in mancanza della validazione provinciale o regionale.

3. il presente accordo è da intendersi valido di norma per i lavoratori già clienti delle banche firmatarie alla data di sottoscrizione dell'accordo stesso; qualora il lavoratore non intrattenga rapporti con una delle banche parti del presente accordo, si recherà presso una di tali banche per l'apertura, nel rispetto delle norme e dei presupposti di legge, di un rapporto di conto corrente, senza commissioni bancarie a carico del richiedente, su cui regolare il finanziamento sotto indicato, impegnandosi a canalizzare sulla banca stessa il proprio stipendio, fatto salvo il caso di impedimenti oggettivi;
4. le Banche, a richiesta del lavoratore, fatta salva l'esistenza di gravi elementi pregiudizievoli, concederanno finanziamenti individuali regolati sul conto corrente di cui al punto precedente, fino ad un importo massimo di euro 6.300,00 (seimilatrecento euro); il lavoratore potrà prelevare mensilmente un importo massimo di euro 700,00 (settecento euro) per una durata massima di nove mesi;
5. in caso di proroga o nuova richiesta di cig, le banche si impegnano a concedere al lavoratore un prolungamento del periodo di anticipo;
6. tenuto conto che, nei casi di richiesta di CIG in deroga superiore alle 0 ore mensili (laddove le Banche siano disponibili), alla Banca tutti i mesi viene richiesto un oneroso lavoro supplementare di calcolo caso per caso delle ore non lavorate, si stabilisce quanto segue:
 - il datore di lavoro si impegna a trasmettere mensilmente unitamente alla busta paga del lavoratore una scheda (oppure la scheda delle timbrature) alla banca che eroga l'anticipazione, con la quale comunica il numero esatto di ore di cassa integrazione effettuate dal lavoratore. A tal fine è stata elaborata la scheda allegata al presente protocollo sotto la lettera A;
 - per gli accordi già in essere, le parti sindacali e le organizzazioni datoriali si impegnano a farsi parte attiva nel sensibilizzare i datori di lavoro affinché utilizzino per i mesi restanti tale scheda e la

allegghino mensilmente alle buste paga dei lavoratori che hanno richiesto l'anticipazione bancaria;

7. al fine di evitare un sovraccarico di lavoro alle Banche in situazioni in cui la diminuzione di ore lavorate e – quindi – di stipendio non è tale da comportare problemi ai lavoratori, si stabilisce che il limite minimo di richiesta per lavoratori part-time è di 50 euro mensili (pari a n. 13 ore di CIG), mentre per i lavoratori a tempo pieno è di euro 100 mensili (pari a 25 ore di CIG). Pertanto le Banche accetteranno richieste di anticipazione solo laddove mensilmente vengano superati tali limiti minimi, calcolando un valore orario pari a € 4.00 (euro quattro) fatti salvi i casi di stipendio mensile con importo significativamente superiore; tale valore orario di € 4.00 (euro quattro) potrà essere ridotto dalla Banca qualora l'INPS applichi una riduzione dell'erogazione CIG prevista dalla normativa.
8. gli importi individuali concessi non saranno soggetti a spese di gestione del conto e con l'applicazione di un tasso di interesse compreso tra 0 e l'Euribor a 3 mesi a discrezionalità di ogni istituto;
9. a garanzia dell'adempimento dell'obbligo di restituzione dei finanziamenti accordati dalla Banca, il lavoratore cederà a quest'ultima il credito che vanta nei confronti dell'INPS. A tal fine il lavoratore si impegnerà a domiciliare, in via irrevocabile, presso la Banca che gli ha accordato il finanziamento, l'accredito delle somme che successivamente gli saranno erogate dall'INPS. A tale riguardo il lavoratore darà indicazione all'INPS, anche tramite il datore di lavoro, del numero di conto corrente su cui accreditare gli importi dovuti e presenterà alla Banca copia di tale modello. La Banca tratterà le somme fino alla concorrenza dell'ammontare del finanziamento. Le eventuali somme che residueranno saranno liberamente disponibili dal lavoratore.

Il lavoratore dipendente, anche di aziende destinate alla chiusura a seguito di fallimento, liquidazione, ed altre forme deve impartire all'azienda disposizione irrevocabile che tutte le somme a lui dovute a qualsiasi titolo (stipendi arretrati, TFR, altre competenze, crediti nei

- confronti di INPS, ecc.) vengano accreditate presso il conto acceso presso la Banca che anticipa la Cig;
10. i tempi di rimborso del finanziamento saranno correlati ai tempi di liquidazione, da parte dell'INPS di Como, degli importi di CIG che dovranno essere riconosciuti ai sensi di legge, maturati a favore dei singoli lavoratori;
11. le Banche possono richiedere alle Associazioni Imprenditoriali eventuali informazioni utili alla piena conoscenza di determinate situazioni aziendali, con riferimento all'applicazione del presente Protocollo;
12. le Banche hanno piena facoltà di:
- non concedere l'anticipo al lavoratore in presenza di cessione del quinto dello stipendio;
 - non concedere l'anticipo o sospendere l'anticipo in corso in presenza di modifiche normative che facciano decadere il diritto alla Cig o creino dei dubbi operativi sostanziali;
13. le Organizzazioni Sindacali si impegnano a portare a conoscenza dei lavoratori questa possibilità di sostegno finanziario a termine in riferimento sia agli aspetti procedurali sia rispetto alle clausole dell'accordo;
14. nel caso di CIG Straordinaria di cui al punto 1 lett. a), a garanzia dell'adempimento dell'obbligo di restituzione dei finanziamenti accordati dalla Banca, il lavoratore cederà altresì l'eventuale TFR che dovesse essere corrisposto dall'INPS. A tal fine, il lavoratore si impegnerà a domiciliare, in via irrevocabile, presso la Banca che gli ha accordato il finanziamento, l'accredito delle somme che gli saranno erogate dall'INPS. La Banca tratterà le somme fino alla concorrenza dell'ammontare del finanziamento. Le eventuali somme che residueranno saranno liberamente disponibili dal lavoratore. Il lavoratore, in caso di pagamento da parte dell'INPS di TFR di competenza del Fondo di Garanzia con assegno circolare, si impegna a presentare tale assegno per l'incasso presso la Banca;

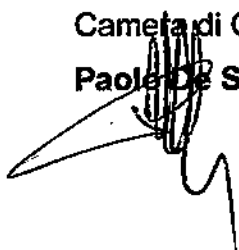
15. il presente Protocollo di Intesa avrà validità fino al 31/12/2013; se non verranno segnalate disdette almeno 30 giorni prima, si intenderà tacitamente rinnovato per un anno, fino al 31.12.2014;
16. copia del presente Protocollo sarà inviata per conoscenza alla Direzione dell'INPS di Como;
17. le parti concordano che il presente Protocollo possa essere esteso anche ad altre Banche, previa sottoscrizione del presente accordo, al fine di ampliare le possibilità di intervento nei confronti dei lavoratori interessati da situazioni di crisi.

Allegati A, B e C da trasmettere alle banche di riferimento

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

Camera di Commercio di Como
Paolo De Santis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Paolo De Santis', written over the printed name. The signature is stylized with a large, sweeping initial 'P' and a long, thin tail.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

Provincia di Como

Leonardo Carioni

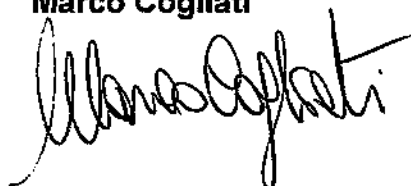


Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 12.03.2013

BCC Alta Brianza Alzate Brianza

Marco Cogliati

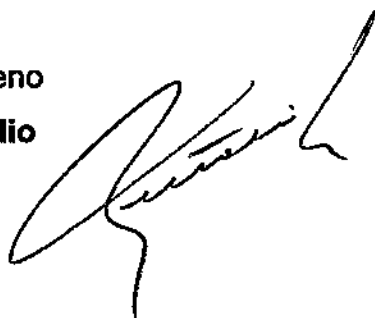
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Cogliati', written in a cursive style.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

BCC di Lezzeno

Marco Bertolio

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Bertolio', written in a cursive style.

13/3/13

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 12/03/2013

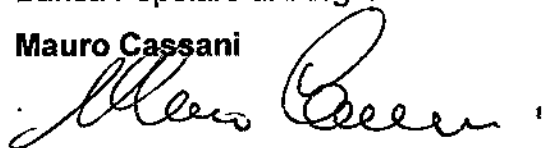
Banca di Legnano Spa
Massimo Denti 

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 15 febbraio 2013

Banca Popolare di Bergamo

Mauro Cassani

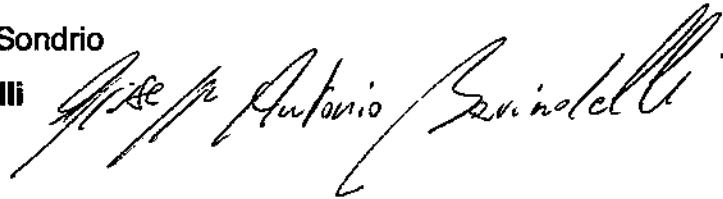
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Cassani', written in a cursive style.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 18/02/2013

Banca Popolare di Sondrio

Giuseppe Barindelli

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giuseppe Barindelli". The signature is written in a cursive style with a large, sweeping flourish at the end.


Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

6 marzo 2013

Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù

Angelo Porro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Angelo Porro', written in a cursive style.

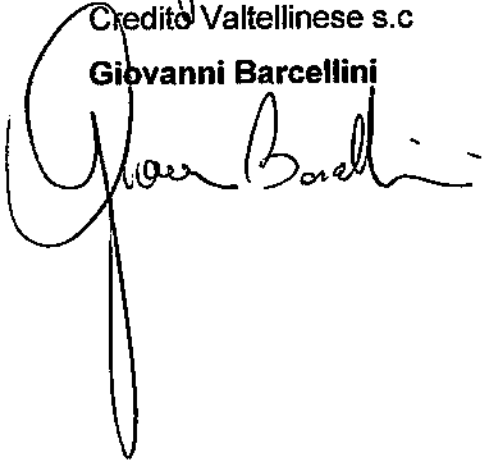
Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

15 febbraio 2013.

Credito Valtellinese s.c

Giovanni Barcellini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni Barcellini'. The signature is written in a cursive style with a large initial 'G' and a long, vertical tail stroke.

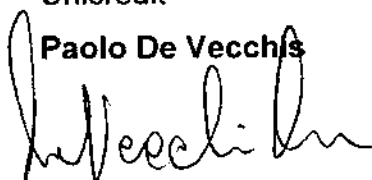
Letto, confermato e sottoscritto

Data sottoscrizione

Como 13/02/2013

Unicredit

Paolo De Vecchis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'De Vecchis', written in a cursive style.

Letto, confermato e sottoscritto

Data sottoscrizione

14/02/2013

ANCE Como

Valter Ferrario

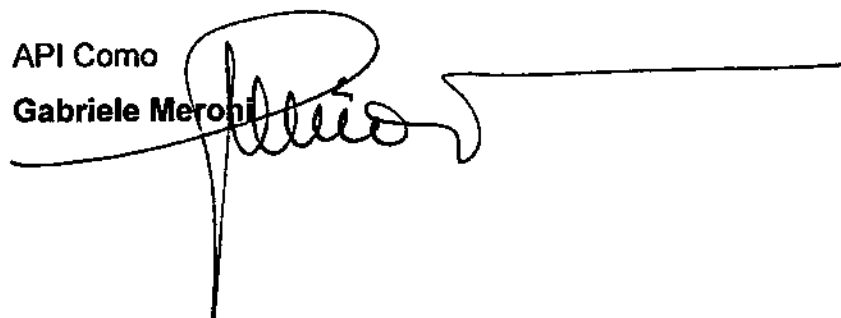
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Valter Ferrario', written over a horizontal line.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

API Como

Gabriele Meroni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gabriele Meroni', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive, with a large loop at the beginning and a long, thin vertical stroke extending downwards from the end.

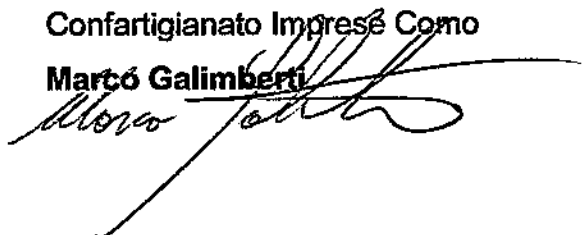
Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

18 FEB 2013

Confartigianato Imprese Como

Marcò Galimberti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Galimberti', written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

Confcooperative <

Mauro Frangi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mauro Frangi', written over the printed name.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 13/2/2013

CNA

Enrico Benati

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Enrico Benati', written in a cursive style.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 11.2.2013

Confindustria Como
Antonello Regazzoni

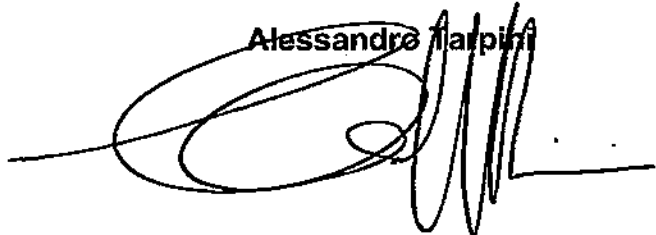
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AR', written over the printed name 'Antonello Regazzoni'.

Letto, confermato e sottoscritto

Data sottoscrizione

CGIL Como

Alessandro Tarpini

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by several vertical strokes, positioned over the printed name 'Alessandro Tarpini'.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione

CISL Como

Gloria Paolini

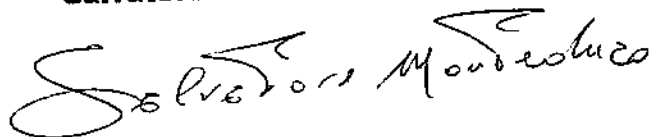
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Gloria Paolini', written over the printed name. The signature is stylized and cursive.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data sottoscrizione 12/2/2013

UIL Como

Salvatore Monteduro

A handwritten signature in black ink, written in a cursive style, that reads "Salvatore Monteduro". The signature is positioned below the printed name.